

Henkilöstöohjelman päivitys

KH 12.12.2022 § 222
824/00.02.01/2021

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 17.12.2012 § 51 hyväksynyt kunnan henkilöstöohjelman. Edellisen kerran henkilöstöohjelman päivitys on hyväksytty kunnanhallituksen kokouksessa 13.12.2021 § 290.

Päivityksessä henkilöstöohjelmaa on täydennetty 1.8.2022 voimaan tulleilla perhevapaajärjestelmää ja palkatonta omaishoitovapaata koskevilla muutoksilla.

Tuusniemen kunnan henkilöstön osalta tapahtuu merkittävä muutos 1.1.2023, jolloin Pohjois-Savon hyvinvointialue aloittaa toimintansa. Hyvinvointialueen ja sille palveluja tuottavaan in-houseyhtiö Servica Oy:n palvelukseen siirtyy yhteensä 85 kunnan työntekijää. Kuntaan jää 86 työntekijää. Henkilöstöohjelmaa esitetään päivitettäväksi niin, että sieltä poistetaan kohdat, jotka ovat koskeneet vain kunnasta siirtyvää sosiaalitoimen henkilöstöä

Vuoden 2022 aikana on jatkettu tehtävien vaativuuden arviointia. TVA-prosessi saatiin valmiiksi osiaalipalveluiden henkilöstön osalta. TVA-menettelyä jatketaan vuonna 2023 niihin henkilöstöryhmiin, joiden osalta se on vielä tekemättä. Vuonna 2023 käytiin henkilökohtaisten lisiä koskevat neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa, ja kunnanhallitus vahvisti henkilökohtaiset lisät 16.5.2022 § 94.

Tuusniemen kunta siirtyy paperisista TYKY-seteleistä digitaaliseen ePassiin vuonna 2022. Kunnan vuoden 2023 talousarviossa TYKY-määräraha on 120 euroa/henkilö. Käytäntö, jossa Tuusniemen kunta on maksanut henkilöstön lääkäripäivystyksessä käynneistä terveyskeskuskansot Tuusniemen ja Juankosken terveyskeskuskäyntien osalta, päättyy tämän vuoden lopussa, kun terveyspalveluja ei enää tuota Kuopion kaupunki vaan hyvinvointialue. YHTY käsitteli asiaa kokouksessaan 3.10.2022 ja ehdotti, että korvauskäytännöstä luopuminen kompensoidaan henkilöstölle korottamalla ePassia 40 euroa/henkilö.

Henkilöstön virkistys-/liikuntailtapäivät ajoitetaan keväälle ja syksyille. Liikuntailtapäivät pyritään järjestämään niin, että kaikilla olisi mahdollisuus osallistua niihin. Talousarvioon on varattu määräraha henkilöstön virkistykseen.

Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Lisäksi vuoden 2023 alussa henkilöstölle tehdään kysely tyhy-toiminnan kehittämisestä.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ja keskushallinto ovat valmistelleet ohjelman päivitystä. Henkilöstöohjelmaluonnos on käsitelty YHTY-toimikunnassa 16.11.2022 ja johtoryhmän kokouksessa 18.11.2022. YHTY-toimikunnalla ei ollut kokouksessaan lausuttavaa henkilöstöohjelman päivityksestä.

Valmistelija

Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Tuusniemen kunnan henkilöstöohjelman 2023 siten, että se tulee voimaan 1.1.2023.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.