

Tuusniemen JHL 453 ja
Tuusniemen kunnan varhaiskasvatuksen työntekijöiden puolesta

Tuusniemen kunta
Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

VETOOMUS KOSKIEN VARHAISKASVATUKSEN TYÖNTEKIJÖIDEN VAATERAHAA

08.09.2023

Esitämme, että vuonna 2023 työnantaja osoittaa varhaiskasvatuksen työntekijöille 200 euron suuruisen vaaterahan, jonka varhaiskasvatuksen työntekijät voivat lunastaa hankintakuittia vastaan. Lisäksi esitämme, että työnantaja neuvottelee jatkossa vuosittaisesta työvaaterahasta ennen budjetin tekemistä henkilöstön edustajien kanssa. Varhaiskasvatuksen työntekijät sitoutuvat itse huolehtimaan työvaatteidensa huollosta.

Tuusniemen JHL ry osasto 453 on ylpeä varhaiskasvatuksen ammattilaisista ja haluamme myös heidän olevan osa Tuusniemen kunnan hyvinvoivaa työntekijöiden joukkoa.

Kannatamme reilua peliä, tasa-arvoista ja tasavertaista kohtelua eri ammattiryhmien sekä työnantajan ja työntekijöiden välillä. Koemme varhaiskasvatuksen työntekijöiden olevan eriarvoisessa asemassa kunnan muiden toimialojen työntekijöiden (siistijät, talonmiehet ym.) kanssa.

Varhaiskasvatuksen työntekijöiden työ edellyttää monenlaisten työvaatteiden hankintaa; he työskentelevät sisällä ja ulkona. Ulkoiluttavat säästä riippumatta päivittäin ja toimivat esimerkkinä lapsille ja perheille oikeanlaisessa pukeutumisessa sääolosuhteet huomioiden. Arjen työtilanteissa vaatteet myös likaantuvat normaalia enemmän; lasten erilaiset eritteet ovat jatkuvasti läsnä. Työssä käytetään säännöllisesti erilaisia materiaaleja (värit, maalit, liimat jne.) ja näissä tilanteissa vaatteet likaantuvat helposti lasten kanssa työskenneltäessä. Lapsia ohjataan erilaisissa tuokioissa (mm. liikunta) ja työskentelyä on usein myös lattiatasossa, joten asiallinen työvaatetus on toiminnan kannalta tärkeää.

Sen lisäksi, että joudutaan pesemään niin sisä- kuin ulkovaatteita useasti, ylläpitokulujen lisäksi tästä aiheutuu normaalia enemmän vaatteiden kulumista. Asianmukaiset kengät sisällä ja ulkona sekä ulkovaatteet ovat merkitykselliset myös työn turvallisuuden ja terveyden näkökulmasta.

Varhaiskasvatuksessa työskennellessä on vaara liukastua tai kompastua niin sisällä kuin ulkona, koska monet työtilanteet edellyttävät työntekijöiltä nopeaakin reagointia ja liikkumista. Laadukkaan ulkopedagogiikan toteuttaminen säällä kuin säällä vaatii tilanteeseen soveltuvaa vaatetusta.

Varhaiskasvatuksen työntekijöillä on riski sairastua tuki- ja liikuntaelinsairauksiin, joita hyvät ja tukevat työengät ehkäisevät.

Kuntatyönantaja ja pääsopijajärjestöt tekivät yhteisen muistion 2011 "Suojavaatetus ja työsuojelusäännösten mukainen suojautuminen kunta-alalla suojatyövaatesopimuksen rauettua v 2009.

Tässä muistiossa henkilösuojaimina mainitaan myös työjalkineet.

Henkilösuojain on työnantajan kustantama suojain, jonka tarkoituksena on suojata työntekijä esim. työtapaturmalta. Henkilösuojaimen tarve määrittyy työn riskeistä ja vaaroista.

Työturvallisuuslakiin 23.8.2002/738 on kirjoitettu seuraavaa:

*15 § Henkilönsuojainten, apuvälineiden ja muiden laitteiden varaaminen käyttöön
Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön erikseen säädetyt vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä.*

Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön apuväline tai muu varuste, silloin kun työn luonne, työolosuhteet tai työn tarkoituksenmukainen suorittaminen sitä edellyttävät ja se on välttämätöntä tapaturman tai sairastumisen vaaran välttämiseksi.

Työvaatteiden sekä jalkineiden hankinnan tukemista puoltaa muistio, jonka kunnallinen työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat laatineet 8.3.2011:

<https://www.kt.fi/henkilostojohtaminen/suosituksset/suojavaatetus>

Kuten muistiossa todetaan suojavaatetuksen hankintaa ei tule nähdä pelkkänä kulueränä. Asianmukaisella vaatetuksella ja suojautumisella voidaan vähentää työtapaturmia ja sairauspoissaoloja sekä niistä aiheutuvia kustannuksia. Näillä toimenpiteillä voidaan estää myös ennakaiselle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisiä. Työnantajan vastuulla olevina suojaimina muistiossa on mainittu ovat mm. päähineet, silmien, kuulon ja hengityksen suojaimet, käsineet sekä jalkineet.

Riskienarvioinnin yhteydessä tulee selvitettäväksi myös henkilönsuojainten valinta ja käyttö työpaikalla. Samalla arvioidaan suojavaatteen ja työpuvun käyttötarpeita. Suojavaatteen tarpeen määrittelyssä tulee ottaa huomioon eri hallinnonalojen ominaispiirteet ja varhaiskasvatuksen ominainen piirre on henkilöstön asianmukainen ja säänmukainen varustus.

Vetoamme työnantajaan, että työnantaja osallistuu varhaiskasvatuksen työntekijöiden työvaate ja työjalkine kustannuksiin esityksemme mukaisesti.

Odotamme vastausta työnantajalta 2.10.2023 mennessä.

Tuusniemen JHL 453