

Henkilöstöohjelman päivitys

KH 11.12.2023 § 214
258/00.02.01/2023

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 17.12.2012 § 51 hyväksynyt kunnan henkilöstöohjelman. Edellisen kerran henkilöstöohjelman päivitys on hyväksytty kunnanhallituksen kokouksessa 12.12.2022 § 222.

Päivityksessä henkilöstöohjelmaa on täydennetty pelastuslain 65 §:n mukaisesti lisäyksellä, että valtion, hyvinvointialueen ja kunnan viranomaisen, laitoksen ja liikelaitoksen sekä muun julkisyhteisön vastuulla olevat väestönsuojelutehtävät ja niihin varautuminen kuuluvat niissä palvelevan viran- tai toimenhaltijan virkavelvollisuuksiin ja työsopimussuhteessa olevan henkilön tehtäviin.

Päivityksessä on huomioitu kunnanhallituksen 5.6.2023 § 112 hyväksymä kunnan etätyöohje.

Tuusniemen kunnalla on käytössä työntekijöilleen henkilöstöetuna sähköinen Epassi, jota on voi käyttää liikunta- ja kulttuuripalvelujen ostoon sekä hierontaan ja fysioterapiaan. Päivityksessä esitetään, että Epassia voisi käyttää myös hammashoittoon sekä työntekijän ennaltaehkäisevään, terveyttä ja työ- ja toimintakykyä edistävään terveydenhoidon toimenpiteisiin sekä virkistystoimintaan, jolla pyritään ennakoivasti ylläpitämään työntekijän toimintakykyä esimerkiksi lihashuollon ja liikunnan parissa. Vuonna 2024 ePassin arvo on 120 euroa/henkilö.

Henkilöstön virkistys-/liikuntailtapäivät ajoitetaan keväälle ja syksyille. Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain.

Tuusniemen kunta on perinteisesti muistanut pitkään kunnan palveluksessa olleita työntekijöitä: 20 vuoden palveluksesta annetaan hopeiset jälkiruokalusikat, 30 vuoden palveluksesta hopeiset haarukat ja veitset sekä 40 vuoden palveluksesta 200 euron harrastelahjakortti. Henkilöstöohjelman päivityksessä esitetään, että tämän muistamiskäytännön rinnalle otetaan käyttöön Tuusniemen kunnan palveluvuosiin perustuvat palkalliset vapaapäivät 1.1.2024 alkaen. Esimerkiksi 10 palveluvuodesta saisi 1 palkallisen vapaapäivän. Palkallisia vapaapäiviä ei myönnetä takautuvasti. Työntekijä voi valita muistamiskäytännöistä vain toisen vaihtoehdon, ei molempia.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ja keskushallinto ovat valmistelleet ohjelman päivitystä. Henkilöstöohjelmaluonnos on käsitelty YHTY-toimikunnassa 27.11.2023 ja johtoryhmän kokouksessa 2.11.2023. YHTY-toimikunnalla ei ollut kokouksessaan lausuttavaa henkilöstöohjelman päivityksestä.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Tuusniemen kunnan henkilöstöohjelman 2024 siten, että se tulee voimaan 1.1.2024.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

