

Tarkastuslautakunta pyytää kunnanhallitukselta selvitystä seuraavista varhaiskasvatuksessa ilmenneistä ongelmista:

1. Miten kiinteistöhuollon ja siivouksen tehtävät on järjestetty päiväkodeissa ja ovatko töiden järjestelyt tarkoituksenmukaista? Tarkastuslautakunnan tietojen mukaan varhaiskasvatuksen työntekijät ovat joutuneet tekemään työtehtäviin kuulumattomia kiinteistöhuollon ja siivouksen tehtäviä.

Vastaus: Teknisen toimen ja varhaiskasvatuksen palvelukseen on palkattu ns. monipalvelutyöntekijä. Monipalvelutyöntekijän tehtäviin ovat kuuluneet teknisen toimen alaiset siivouksen ”hyppypaikat”, jotka on aiemmin hoidettu kunnantalon siistijän toimesta sekä päiväkodeilla siivous ja ruokapalvelun tehtäviä. Työaika on jaettu siten, että 20 % työajasta on teknisen toimen työtehtäviin eli ns. hyppypaikkojen siivoukseen. Näitä ovat pelastusasema 2 x 2 h/vk (ma ja to), eläinlääkärin tilat 0,5 h/vk (ke aamulla) sekä työterveyshuollon tilat 0,5 h /vk (silloin kun sinne pääsee eli ei ole vastaanottoa).

Varhaiskasvatuksen osuus työajasta on 80 %. Jakautuen siten, että aamupäivällä kirkonkylän päiväkodilla Punaisessa tuvassa ja ruokahuollon aikaan (n. klo 10.15) työntekijä siirtyy Tuusjärvelle Tuulen tupaan vieden sinne päivän ruoan.

Tämä järjestely sovittiin yhteisesti varhaiskasvatuksesta vastaavan viranhaltijan sekä sivistystoimen johtajan kanssa yhteisesti. Tämä järjestely on ollut kokeiluluontoinen, koska tällaista järjestelyä ei ole ennen kunnassa ollut.

Kunnanhallitus antoi tehtävää koskien puolen vuoden täyttöluvan. Työsopimus on katkolla huhtikuun lopussa 2024.

Valitettavasti monipalvelutyöntekijä on ollut nyt osa-aikaisena sairastumisen takia, mutta on kuntoutumassa hyvää vauhtia. Sijaista ei ole ollut mahdollista ottaa teknisen toimen palvelukseen koska siistijöitä ei ole ollut tarjolla.

Työn jakautuminen moneen eri toimipisteeseen on hyvin haasteellista, kun siirtymä on varsin pitkä kirkonkylältä Tuusjärvelle. Ruoan kuljetus Tuusjärvelle ottaa työajasta jo reilun puoli tuntia lastauksineen ja kuljetuksineen. Työntekijällä on myös normaalit tauot, kahvi- ja ruokatauko. Teknisen toimen alaiset siistijät aloittavat työt klo 6.00 ja näin ollen työaika päättyy ma-to klo 14.30 ja perjantaisin on työajan lyhennys. Viikkotyöaika on 38,25 h/vk.

Käytännössä nyt palkattu työntekijä ennättää olemaan kirkonkylän päiväkodilla työssä päivittäin kuin 3 - 4 h / pv aamupäivällä ja Tuusjärvellä ma ja to noin 1 – 2 h /pv ja ti, ke ja pe noin 3,5 h /pv. Työntekijä kuljettaa ruokalaatikot kirkonkylälle tullessaan työajan puitteissa. Ma ja to pelastusaseman siivoukseen siirtymiseen menee aikaa reilu puoli tuntia ruokalaatikoiden palautuksen kanssa. Pelastusasemalla pitää olla jo klo 12.30, jotta siivouksen ennättää tehdä kahdessa tunnissa.

Teknisen toimen henkilöstö on vedetty niin minimiin, että työpäivään ei mahdu enää lisää hyppypaikkoja. Teknisen toimen miehillä, jotka osallistuvat päivystykseen, kertyy ylitöitä päivystyksestä. Näitä ylitöitä pitää pystyä pitämään vapaana, kun niitä ei ole maksettu taloustilanteen takia. Lomakausina henkilöstön lomien, ylityövapaiden ja mahdollisten

sairastumisien tuomien poissaolojen takia työtehtäviä kertyy ”rivissä” oleville työntekijöille enemmän kuin ennättää tehdä.

Runsasluminen talvi on tuonut ongelmia kaikilla kiinteistöillä lumitöiden osalta.

Siistijöiden osalta on ollut jo pitkään ongelmana sijaisten saanti. Mikäli joku sairastuu, ei sijaista saada vaan on pyrittävä tulemaan toimeen olemassa olevalla henkilöstöllä. Koulun siistijöiden loma-ajat ajoittuvat koulun loma-ajoille. Tällöin koulun akuuteimmat kohteet (kuntosali ja kirjasto) on hoidettu kunnantalonsiistijän toimesta. Mikäli kunnantalonsiistijä on poissa, kunnantalolla työskentelevä muu henkilöstö hoitaa osittaista siistimistä sekä kahvitusten järjestämistä.

2. Millä tavoin varhaiskasvatuksen budjetointi on toteutettu kunnassa ja onko varhaiskasvatuksen johtajaa kuunneltu riittävästi vastuualueensa talousarvion laadinnassa? Tarkastuslautakunnan tietojen mukaan varhaiskasvatuksen johtajaa ei ole kuunneltu riittävästi talousarvion laadinnassa.

Vastaus: Ei teknisen toimen vastuulla

3. Millä tavoin varhaiskasvatuksen toiminta ja mahdolliset ongelmat saadaan sivistyslautakunnan ja kunnan johtoryhmän tietoon, kun varhaiskasvatusjohtaja ei esittele varhaiskasvatuksen asioita sivistyslautakunnassa eikä osallistu johtoryhmätyöskentelyyn? Tarkastuslautakunnan käsityksen mukaan kunnan johtoryhmä ei ole saanut riittävästi tietoa varhaiskasvatuksen todellisesta tilanteesta kunnassa aikaisempien vuosien aikana, eikä tilanne ole riittävästi parantunut uuden viran perustamisen myötä.

Vastaus: Ei teknisen toimen vastuulla