

## Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen liittyvä paikallinen järjestelyerä 1.6.2024

KH 27.05.2024 § 104  
176/00.02.01/2024

Kunta- ja hyvinvointialojen työ- ja virkaehtosopimusten sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025. Kunnissa kesäkuussa 2024 maksuun tulevat KVTES:n, TS:n ja OVTES:n mukaisesti paikallinen järjestelyerä. Se on jaettu kolmeen osaan (KVTES: 0,4 %, 0,33 % ja 1,0%, OVTES: 0,4 %, 0,33 % ja 0,60 %) edellä mainittujen virka- ja työehtosopimusten yhteenlasketusta palkkasummasta. Palkkasumma tulee laskea mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta. Tuusniemellä järjestelyerä on laskettu maaliskuun 2024 palkkasummasta. Yhteensä paikallinen jaettava järjestelyerä on Tuusniemellä 3571,68 euroa. Tuusniemen kunnan henkilöstö on KVTES:n ja OVTES:n piirissä, TS:n kuuluvaa henkilöstöä kunnassa ei enää ole.

Paikallisen työnantajan ja järjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Jollei neuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Tuusniemellä on ollut käytäntönä jakaa järjestelyerä liitoittain palkkasummien suhteessa tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet Tuusniemellä paikallisen järjestelyerän jakamisesta 8.5.2024 ja 16.5.2024. Neuvottelun tulos oli KVTES:n osalta yksimielinen. Paikallinen järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksen tapaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja työkokemuslisiin. OAJ/JUKO esitti järjestelyerän kohdentamista OVTES:n epäkohtaan, jossa luokanvalvojakorvausta ei makseta alakoulun luokkien 1-5. luokanvalvojille. Lisäksi OAJ/JUKO esitti, että varhaiskasvatuksen ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneelle, pätevälle opettajalle tulisi maksaa 100 €:n kuukausittaista lisää.

Työnantajan kanta myös OVTES:n osalta oli, että myös sen osalta järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksen tapaan. 1-5. luokkien luokanvalvojat saavat ko. tehtävästä TVA-lisää. OVTES:n TVA-prosessi on vielä kesken. Varhaiskasvatuksen TVA on tarkoitus päivittää opettajien TVA-prosessin jälkeen. Epäpätevälle, määräaikaiselle varhaiskasvatuksen opettajalle maksetaan hinnoittelutunnuksen mukaista palkkaa. Varhaiskasvatuksen OVTES:n piiriin kuuluvalla pätevällä vakituisella opettajalle maksetaan 100 €/kk yli hinnoittelutunnuksen mukaisen palkan, jotta varhaiskasvatuksen lastenhoitajan ja varhaiskasvatuksen opettajan palkkaero pysyy samassa suhteessa kuin hinnoittelutunnuksien mukainen palkka.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

|                    |  |
|--------------------|--|
| Valmistelija       | Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036   |
| Kj:n päätösehdotus | Kunnanhallitus päättää hyväksyä paikallisen järjestelyerän jakamisen työnantajan paikallisneuvottelussa tekemän esityksen mukaisesti yleiskorotuksen tapaan. |
| Päätös             | Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.  |