

Kunnanhallituksen edustajan nimeäminen paikalliseen palkkaustyöryhmään

KH 03.02.2025 § 16
41/00.02.08/2025

Kunnallista palkkausjärjestelmää uudistetaan siten, että KVTES:n ja lisäksi OVTES:in osio G:n osalta ollaan siirtymässä nykyisestä TVA-järjestelmästä tasopalkkajärjestelmään. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja tasopalkkajärjestelmä on oltava kunta-alan työnantajilla käytössä 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä – ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton paikallista toimeenpanoa varten tulee kunkin työnantajan perustaa seuraavaksi sopimuskaudeksi, 1.2.2025 alkaen perustaa paikallinen palkkaustyöryhmä. Palkkaustyöryhmän tehtävänä on seurata tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkaustyöryhmässä.

Työryhmän perustamisesta päättää hallintosäännön 13 §:n mukaan kunnanjohtaja. Työryhmään on perusteltua kunnanhallituksen nimetä edustajansa.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 0447209047

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää toimikautensa loppuun saakka edustajansa paikalliseen palkkaustyöryhmään.

Päätös

Kunnanhallitus nimesi toimikautensa loppuun saakka Eevariitta Jäntin edustajakseen paikalliseen palkkaustyöryhmään.