

## KVTESin paikallisen erän käyttö 1.6.2025 tasopalkkajärjestelmään

KH 22.04.2025 § 70

Kunnissa ja kuntayhtymissä otetaan tänä vuonna käyttöön uusi, yhtenäinen palkkausjärjestelmä. Se korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän.

Muutokset koskevat KVTES:n palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Uudessa järjestelmässä kunkin tehtäväkokonaisuuden palkat jaetaan kolmeen tasoon, jotka ovat A, B ja C. Perustaso on A, josta lisäntyvän vastuun ja osaamisen myötä voidaan nousta tasoille B ja C. Jokaiselle tasolle on sovittu vähimmäispalkka. Paikallisesti palkat määräytyvät nykyisen palkkatason mukaan, ja voivat olla vähimmäispalkkaa korkeampia.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto- ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan päälle voidaan maksaa tasolisää, joka perustuu lisätehtävään tai vastuuseen. Valtakunnallisia tasolisiä on kolme: opiskelijan ohjaukseen, korkeakouluopiskelijoiden pakollisen harjoittelun ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. Muista tasolisistä ja niiden euromääristä neuvotellaan paikallisesti.

Uudistus ei vaikuta koulujen opettajiin, jotka noudattavat opetusalan työehtosopimusta OVTESia. Uuteen järjestelmään siirtyvät OVTESissä osio G kuitenkin varhaiskasvatuksen opettajat, koska päiväkotien muu henkilöstö noudattaa KVTESia. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton paikallista toimeenpanoa varten on kunkin työnantajan tullut perustaa seuraavaksi sopimuskaudeksi, 1.2.2025 alkaen paikallinen palkkaustyöryhmä. Sen tehtävänä on seurata tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkaustyöryhmässä.

Kunnanjohtaja on perustanut Tuusniemen kuntaan paikallisen palkkaustyöryhmän (kunnanjohtajan päätöspöytäkirja 2/2025 11.2.2025). Työryhmä on kokoontunut kolme kertaa valmistelevaan siirtymistä tasopalkkajärjestelmään.

Työryhmä on käsitellyt ehdotuksen tehtäväkohtaisten palkkojen siirtämisestä tasopalkkoihin, palkkaryhmät ja tasokriteerit. Teknisessä toimessa ja keskuhallinnossa tasopalkat ovat valtakunnallisen tasopalkan alarajan yläpuolella. Sivistystoimessa koulunkäynnin ohjaajien ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajien palkat ovat valtakunnallisen tasopalkan alapuolella. Kunnanhallitukselle Esitetään tiedoksi merkittäväksi, että ne veloitteen mukaisesti tarkistetaan taannehtivasti 1.2.2025 alkaen valtakunnallisen tasopalkan alarajan mukaisiksi. Palkkojen tarkistukset rahoitetaan 1.6.2025 0,35 %:n KVTES:n keskitetystä erästä.

Lisäksi paikallinen palkkaustyöryhmä esittää, että kiinteistöyöntekijöiden nimike muutetaan kiinteistönhoitajiksi ja kunnantalon siistijän nimike muutetaan monipalvelutyöntekijäksi. Nimikemuutoksilla ei ole vaikutusta palkkaukseen.

Valmistelija

Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus

- 1) hyväksyy palkkausryhmän ehdotuksen tehtäväkohtaisten palkkojen siirtämisestä tasopalkkoihin, palkkaryhmät ja tasokriteerit.
- 2) merkitsee tiedoksi, että koulunkäynnin ohjaajien ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tasopalkat tarkistetaan 1.2.2025 alkaen valtakunnallisen alarajan mukaisiksi.
- 3) muuttaa kiinteistöyöntekijöiden nimikkeen kiinteistönhoitajiksi ja kunnantalon siistijän nimikkeen monipalvelutyöntekijäksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tenho Holopainen ja Jarkko Toivanen olivat esteellisinä poissa kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajan klo 17:44 - 17:47. Peruste: osallisuusjäävi.

---

KH 09.06.2025 § 122  
144/00.02.01/2025

(Asian aiempi käsittely kunnanhallituksen kokouksessa 22.4.2025 § 70 otsikolla "Tasopalkkajärjesteömaan siirtyminen")

Kunnanhallitus päätti 22.4.2025 § 70 tehtäväkohtaisten palkkojen siirtämisestä tasopalkkoihin, palkkaryhmät ja tasokriteerit. Teknisessä toimessa ja keskuhallinnossa tasopalkat ovat valtakunnallisen tasopalkan alarajan yläpuolella. Sivistystoimessa koulunkäynnin ohjaajien ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajien palkat ovat valtakunnallisen tasopalkan alapuolella. Näissä tehtävissä työskentelevien palkat tarkistettiin taannehtivasti 1.2.2025 alkaen valtakunnallisen alarajan mukaisiksi. Palkkojen tarkistukset rahoitetaan 1.6.2025 0,35 %:n KVTE:n keskitetystä erästä.

Paikallisen erän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta. Tuusniemellä laskennassa on käytetty helmikuun 2025 palkkasummaa. Paikallista erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Paikallisen erän suuruutta laskettaessa otettiin huomioon KT:n yleiskirjeen 2/2023 ohjeistuksen mukaan palkkasumman lisien heijastusvaikutus.

Paikalliserää tuli jaettavaksi yhteensä 679,64 € (keskushallinto 35,43 €, sivistystoimi 589,28 € ja tekninen toimi 54,93 €) Kokonaiskustannusvaikutus sivukuluineen on ajalla 1.6.-31.12.2025 6531,91 €.

Paikallisen erän jakoperusteet ja kunnan oma tasopalkkataulukko käsiteltiin 16.4.2025 KVTE:n tasopalkkatyöryhmässä ja palkkaustyöryhmä hyväksyi yksimielisesti 1.6.2025 paikalliserän jakoperusteet.

Paikallinen erä kohdennettiin palkkausepäkohtien korjaukseen ja se jaettiin 1.6.2025 kunnan tasopalkkataulukon mukaan keskushallinnon ruokapalvelutyöntekijöille, sivistystoimen koulunkäynnin ohjaajille sekä varhaiskasvatukseen lastenhoitajille ja lastentarhanopettajille ja teknisen toimen siistijöille.

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija       | Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kj:n päätösehdotus | Kunnanhallitus päättää hyväksyä paikallisen järjestelyerän kohdentamisen paikallisessa palkkaustyöryhmässä sovitun mukaisesti palkkausepäkohtien korjaamiseen jakamalla se 1.6.2025 kunnan tasopalkkataulukon mukaan ruokapalvelutyöntekijöille, koulunkäynnin ohjaajille, varhaiskasvatukseen lastenhoitajille ja lastentarhanopettajille sekä siistijöille. |
| Päätös             | Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |