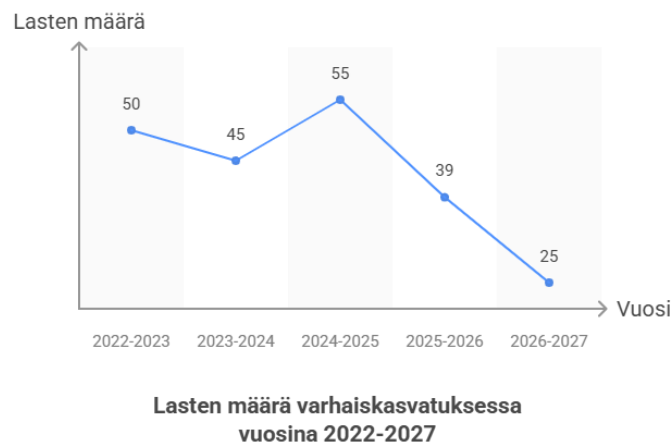


- toimintavuonna 2022-2023 (päiväkodit perustettu keväällä 2023) lapsia varhaiskasvatuksessa keskimäärin 50
- toimintavuonna 2023-2024 lapsia varhaiskasvatuksessa keskimäärin 45
- toimintavuonna 2024-2025 lapsia varhaiskasvatuksessa keskimäärin 55
- toimintavuonna 2025-2026 lapsia varhaiskasvatuksessa keskimäärin 39
- toimintavuonna 2026-2027 lapsia varhaiskasvatuksessa keskimäärin 25
 - Punaisella tuvalla 24 lasta (työntekijöinä 2 varhaiskasvatuksen opettajaa sekä 5 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, yht. 7)
 - Lounatuulten ryhmässä Tuusjärvellä 15 lasta, heistä 2 esiopetuksen täydentävässä varhaiskasvatuksessa (työntekijöinä 1 varhaiskasvatuksen opettaja sekä 3 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, yht. 4)
 - Henkilöstöä yhteensä 11
 - Koulu hoitaa kirkonkylän esikoululaisten täydentävän varhaiskasvatuksen sekä aamu- ja iltapäivätoimintaa tarvitsevat lapset, heitä yhteensä 13



Jaana Miettinen 8.1.2026

Made with Napkin

- toimintavuonna 2026-2027 varhaiskasvatukseen jää 25 jo päiväkodissa olevaa lasta koko kunnan alueella, esiopetuksen täydentävää varhaiskasvatusta voi tarvita 12 lasta, mutta lopullinen tieto hoitoa tarvitsevista esikoululaisista ja hoidon järjestämistaho tarkentuu keväällä 2026
- toimintavuodeksi 2027-2028 jää varhaiskasvatukseen jo kirjoilla olevia lapsia 11
- toimintavuodeksi 2028-2029 jää varhaiskasvatukseen jo kirjoilla olevia lapsia 4
- vuosittainen muutto ja lyhytaikaisesti sijoitetut lapset voivat tuoda varhaiskasvatukseen keskimäärin 1-2 lasta/toimintavuosi, kotihoidossa olevien lasten

määrästä ei varhaiskasvatuksessa ole täysin tarkkaa tietoa, mutta voidaan verrata neuvolalta saatuun tietoon

- alla 01/2026 saatu tieto Tuusniemellä kirjoilla olevien lasten määrästä syntymävuosittain:
 - 2021 syntyneitä: 16 (vakassa 14)
 - 2022 syntyneitä: 5 (vakassa 5)
 - 2023 syntyneitä: 4 (vakassa 3)
 - 2024 syntyneitä: 5 (vakassa 2)
 - 2025 syntyneitä: 5 (vakassa 1)
- lapsimäärällisesti varhaiskasvatuksen järjestäminen yhdessä toimipisteessä on mahdollista 1.6.2026 alkaen (kesäsulku joka tapauksessa Tuusjärven ryhmässä, ryhmä yleensä kiinni ainakin kesä- ja heinäkuun ajan)
- 9.5.2025 ympäristöterveystarkastajan antamassa tarkastuskertomuksessa Tuusjärven yksikön ilmanvaihto todettiin puutteelliseksi. Kiinteistössä olisi pitänyt tehdä toimenpiteitä ilmanvaihdon tehostamiseksi/parantamiseksi. Ilmanvaihto ei täytä lainsäädännön vaatimuksia ja sisäilman hiilidioksidipitoisuus ylittää asumisterveysasetuksen toimenpiderajan.
- Tällä hetkellä Tuusjärven yksikössä varhaiskasvatuksen voisi järjestää jopa kahdella työntekijällä, jos tarkastellaan pelkkää lapsimäärää. Ryhmä on kuitenkin avoinna klo 6.00-18.00, jolloin työvuorosunnittelun vuoksi tarvitaan neljä työntekijää.
- Vuorohoidon tarve on toimintavuonna 2025-2026 painottunut erityisesti Tuusjärvelle
- Punaisella tuvalla molemmissa ryhmissä työskentelee varhaiskasvatuksen opettajat sekä kaksi lastenhoitajaa/ryhmä sekä yhden lapsen henkilökohtainen lastenhoitaja (tarve henkilökohtaiselle hoitajalle tämänhetkisen tiedon mukaan toimintavuoden 2026-2027 loppuun). Ryhmissä myös useita tuen tarpeessa olevia lapsia, jotka nostavat laskennallisesti mitoitusta, kuten myös aina alle kolmevuotiaan lapsen suhdeluku työntekijämitoituksessa. (Varhaiskasvatuslaissa määritelty suhdeluku; 1 kasvattaja/4 alle 3-vuotiasta, 1 kasvattaja/7 yli 3-vuotiasta)
- Toimintavuonna 2026-2027 varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne, olettaen että varhaiskasvatus järjestetään yhdessä yksikössä, olisi 2 varhaiskasvatuksen opettajaa, 4 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa sekä 1 henkilökohtainen lastenhoitaja perustuen tämänhetkiseen tietoon lapsimäärästä. Määräaikaisia työsuhteita ei ole tarpeellista jatkaa, joista syntyy jo merkittävää säästöä. Vakituksia lastenhoitajia on syksyllä 2026

kunnassa 6, joten vakituksiakin työntekijöitä on jopa yli suhdeluvun (tässä ei voi vielä ennustaa vuorohoidon vaikutusta työvuorosuunnitteluun). Huomioitavaa on kuitenkin se, että toimintavuoden 2026 alkaessa työntekijöistä kaksi on osa-aikaeläkkeellä. Eläköityvien lastenhoitajien (lähivuosina 4 työntekijää) tilalle ei näyttäisi olevan tarvetta rekrytoida enää uusia vakituksia työntekijöitä. Tulevaisuuteen katsottaessa vastaan tulee myös vuoden 2030 lakimuutos varhaiskasvatusryhmän työntekijöistä, jolloin yhdessä lapsiryhmässä työskentelee kaksi korkeakoulutettua työntekijää (varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen opettajan pätevyyden omaava sosionomi), joista vähintään puolella on oltava varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, sekä varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

- Tulevaisuudessa lapsimäärän huomattavan laskun vuoksi kannattaa arvioida esimerkiksi mahdollisuus siirtää esiopetusikäiset hallinnollisesti varhaiskasvatuksen alle, sillä kunta on velvollinen järjestämään heille joka tapauksessa täydentävää varhaiskasvatusta esikouluajan molemmiin puolin. Kunta on varhaiskasvatuslain mukaan velvollinen järjestämään laissa säädettyä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää, vaikka kunnassa olisi yksi varhaiskasvatusta tarvitseva lapsi. Kunta voi järjestää palvelun myös toiselta palveluntuottajalta.
- Tuusjärven yksikön mahdollisen lakkauttamisen jälkeen etua syntyy esimerkiksi työvuorosuunnittelussa, erityisesti vuorohoidon ja viikonloppuhoidon järjestämisessä saman yksikön sisällä, eli henkilöstö riittää ilman erityisjärjestelyitä. Tuusjärven kesäsulku on vaikuttanut merkittävästi varhaiskasvatuksen henkilöstön kesälomien järjestämisen sujuvuuteen, koska kaikki lapset ovat olleet yhdessä yksikössä.
- Mahdollisen lakkautuksen yhteydessä säästöä syntyy mm. henkilöstökuluissa, ruokakuluissa (sisältäen ruuan kuljetuksen), kiinteistön ja sen hoidon kokonaiskuluissa, puhtauskuluissa ja materiaalikuluissa. Tekninen toimi hoitaa tällä hetkellä Tuusjärven yksikön ruuan kuljetuksen, puhtaanapidon sekä kiinteistöhuollon. Tuusjärven yksikön mahdollinen lakkauttaminen vapauttaisi näin ollen työaikaa teknisen toimen työntekijöille.
- Tuusjärven Lounatuulet-ryhmän lakkauttaminen on aiheuttanut paljon negatiivisia tunteita huoltajissa, joka on ymmärrettävää. Erityisesti Kuopio-Tuusniemi-rajalla asuvien ja Kuopiossa työssä käyvien perheiden arkeen muutos voi vaikuttaa suuresti.
- Punaisella tuvalla on varhaiskasvatuksessa sekä kaukaa Etelä-Tuusniemeltä että Paakkilasta lapsia, joiden huoltajat tuovat lapset hoitoon kylälle pitkienkin matkojen takaa.

- Tuusniemen varhaiskasvatuksen etuna verrattuna esimerkiksi kaupungin varhaiskasvatukseen ovat esimerkiksi pienet lapsiryhmät sekä koulutettu, osaava ja pysyvä henkilöstö (vrt. isojen kaupunkien yleinen tilanne varhaiskasvatuksessa). Tutut seinät eivät ole tae laadukkaasta varhaiskasvatuksesta, vaan se lämminhenkinen, sensitiivinen ja taitava henkilöstö, joka meillä Tuusniemen varhaiskasvatuksessa on.
- Tuusniemen varhaiskasvatuksen ostopalvelun asiakasmaksu ulkopaikkakuntalaiselle lapselle on 1400€/kk (sivistyslautakunta 20.3.2025). Tämä on keskimääräinen varhaiskasvatuksessa olevan lapsen kuukausihinta, joka muodostuu mm. henkilöstökuluista, tilakustannuksista, ruokailusta, pedagogisesta toiminnasta sekä hallinto- ja tukipalveluista.
- Tällä hetkellä varhaiskasvatusmaksua muodostuu kuntaan päin kuukaudessa keskimäärin 650€. Kesäajalta ei kerry aamu- ja iltapäivätoiminnan kuukausimaksua, josta kuntaan päin tulevat varhaiskasvatusmaksut tällä hetkellä pääasiassa koostuvat. Heinäkuu on aina maksuton kuukausi varhaiskasvatuksessa niille perheille, joiden lapsi on ollut varhaiskasvatuksessa yhtäjaksoisesti yli kymmenen kuukautta.
- Tarkastelimme yksiköiden käyttöasteita (lapsi-työntekijä mitoitus) elo-joulukuun 2025. Tuusjärven yksikön käyttöaste vastaa tällä aikavälillä hyvin tarvetta, Punaisen tuvan käyttöaste on henkilöstömitoituksessa korkea, jopa 268%. Jos henkilöstömitoituksen luku olisi 100%, se kertoisi, että lapsien ja työntekijöiden suhdeluku vastaisi mitoitusta. Eli toisin sanoen, henkilöstöä on reilusti kirkonkylän Punaisella tuvalla.
- Kun laskimme henkilöstömitoituksen käyttöastetta syksyille 2026 tämänhetkisen tiedon valossa (lapsi- ja henkilöstömäärä kaikki yhdessä yksikössä), yksi työntekijä vastaa keskimäärin kolmesta lapsesta. (vrt. varhaiskasvatuslaissa määritelty suhdeluku; 1 kasvattaja/4 alle 3-vuotiasta, 1 kasvattaja/7 yli 3-vuotiasta).
- Toimintavuoden 2026-2027 kaksi vaihtoehtoa:
 - Päiväkotiyksiköt erillään:
 - Punaisen tuvan 1-3-vuotiaiden ryhmä Sammaltossut; 5 lasta
 - Punaisen tuvan 4-5-vuotiaiden ryhmä Mustikkavarpaat; 10 lasta
 - yht. 15 lasta
 - Tuusjärven sisarusryhmä Lounatuulet; 10 lasta
 - Yksi yhteinen päiväkotiyksikkö:
 - Punaisen tuvan 1-3-vuotiaiden ryhmä Sammaltossut; 12 lasta
 - Punaisen tuvan 4-5-vuotiaiden ryhmä Mustikkavarpaat; 13 lasta
 - yht. 25 lasta
- > 1-3-vuotiaiden ryhmä on täynnä, 4-5-vuotiaiden ryhmään mahtuu vielä 8 lasta

- Varhaiskasvatuksen järjestämistä yhdessä yksikössä puoltavia tekijöitä lapsen kannalta ovat:
 - Mahdollisuus harjoitella ryhmässä toimimista ja oppia hyväksymään erilaisia rooleja itsestään ja muista lapsista
 - Rikkaampi sosiaalinen ympäristö
 - Lapset oppivat toisiltaan
 - Ryhmytyminen ennen esiopetusta ja koulupolkua
 - Leikki- ja kaveritaitojen kehittyminen
 - Yksilöllisempi tuki lapselle ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan kokonaisvaltaisempi läsnäolo
 - Monipuolisempi pedagoginen toiminta
 - Lapsen oikeus laadukkaaseen varhaiskasvatukseen, yhdenvertaisuuteen ja tukeen
 - Tuusniemen varhaiskasvatuksessa lapsiryhmät ovat myös yhdessä yksikössä valtakunnallisesti verrattuna erittäin maltillisen kokoiset