

## Linjaus pitkien sairauslomien sekä työ- ja virkavapaiden sijaisuuskorvauksesta

KH 07.04.2026 § 67  
109/00.02.01/2026

Pitkien sairauslomien sekä työ- ja virkavapaiden osalta Tuusniemen kunnassa on noudatettu käytäntöä, jossa oman työnsä ohessa sijaisena toimivalle on maksettu korvausta sijaistettavan työntekijän tehtäväkohtaisesta palkasta (ei henkilökohtaisista lisistä) tai johtavassa asemassa olevan kokonaispalkasta 30 %:n korvaus, mikäli sijainen vastaa pääosin kaikista sijaistettavan tehtävistä oman työn ohessa. Mikäli sijainen ei vastaa pääosin kaikista sijaistettavan tehtävistä vaan vain osasta niitä, korvaus on arvioitu tehtäväosuuden mukaan 5-30 %:n välille. Mikäli sijaisia on ollut useampia, korvaus on jaettu sijaisten kesken tehtävien jakautumisen suhteessa. Korvaus ei koske vuosilomansijaisuutta. Opettajilla on käytössä omat sijaiskäytännöt, eikä tätä korvauskäytäntöä ole sovellettu opettajiin.

Kunnanhallitus hyväksyi 19.1.2026 § 11 Tuusniemen kunnan henkilöstöohjelman vuodelle 2026. Hallitus päätti käsitellä luvun 2.7.1. pitkien sairauslomien sekä työ- ja virkavapaiden sijaisuuskorvauksesta myöhemmin, kun asiaan on saatu ohjeita KT:lta. Keskushallinto on saanut teams –neuvottelussa ohjausta uuden, tasopalkkajärjestelmään soveltuvan mallin laatimiseen. Paikallinen palkkaustyöryhmä on käsitellyt liitteenä olevan mallin kokouksessaan 24.3.2026.

Aiempaa korvausmallia ei voi soveltaa sijaisuuskorvauksiin. KVTES:n tasopalkkajärjestelmässä työnantajan tulee määritellä muuttuneen osaamisen ja vastuun tason vaikutus sijaisuustehtävästä työntekijälle tasopalkkaan KVTES:n palkkausluvun 10 §:n mukaan. Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/ virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaiseksi. Viranhaltijalle/ työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio, mikäli kunnan asianomainen viranomaisen harkitsee sen suorittamisen perustelluksi.

Uusi, tasopalkkajärjestelmän mukainen korvauskäytäntö on esitelty tarkemmin liitteessä. Kunnan nykyisen henkilöstömäärän aikana sijaisuuskorvausta on maksettu enintään yhdelle tai kahdelle henkilölle vuodessa.

Valmistelija

Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen linjauksen pitkien sairauslomien sekä työ- ja virkavapaiden sijaisuuskorvauksista ja täydentää tällä linjauksella Tuusniemen kunnan vuoden 2026 henkilöstöohjelman luvun 2.7.1.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.